

HRC年間研修プログラムまとまる
ヒューマンリソースセンター(HRC)の年間研修プログラムがまとまりました。専用ホームページhttp://mdc-hrc.comや、配付チラシでもご覧のように階層別と目的に合わせて受講できます。研修を一歩ご紹介いたします。
◆日商簿記検定3級セミナー
講師 北村英治氏
対象 経理担当者

概略 簿記検定3級合格目標者や簿記の知識を習得したい方を対象に、ビジネススキルの基本である簿記の理解を深めるセミナー。
◆BCJ/M基礎講座財務マネジメント
講師 笠原秀紀氏
対象 経営者・管理者
概略 決算書や試算表が正確に読めなくても、会社の経営をよくする財務の見方が分かることをめざします。

組 合 日 誌	
2	新入社員合同歓迎会 * 新入社員合同研修会(2日3日)
4	中小企業大学校と閉地内整備の専門家とのマッチングの件打合せ * 立体駐車場トイレ洗面所及び事務所流しの水道管工事の実施 * 横浜インポートマートと株式買取の件打合せ * テンプスタッフと人材確保事業の件打合せ
11	三役三委員長会議 * 社長会定例会 * 定例理事会
12	組合決算監査(12日13日) * 英会話教室
13	横浜市経済局・シルバー人材センターと30年度事業の件打合せ
16	京浜警備保障と警備室屋外移設の件打合せ * 団地活性化委員会 * 社長会幹事会 * MDC技術経営塾
18	事業委員会
19	ビジネスコンサルタントとフォローアップ研修の件打合せ * ハローワーク横浜南と面接会実施の件打合せ * 英会話教室 * 組合決算監査会 * 県中央理事會
20	総務委員会
23	中小企業基盤整備機構と閉地内整備計画の件打合せ
24	県中央会事務局長協会研修会 * 社長会決算監査
25	IT研修 * 英会話教室 * 横浜市長を励ます会
27	MDCアウトレットセール
1	アウトレット部会 * 武松商事と古紙回収の体制の件打合せ * 横浜インポートマートと株式買取の件打合せ
2	三役三委員長会議
8	MDC技術経営塾
9	HRC運営委員会 * 定例理事会 * 横浜エージェンシーと従業員労働感謝イベント開催の件打合せ
10	ハローワーク横浜南と合同面接会実施の件打合せ * 英会話教室
11	金沢健診クリニックと昨年度人間ドック受診状況の件打合せ
14	きつとASPと今後のクラウド事業の件打合せ
15	昭和建産横浜販売と会館老朽ドア等の補修計画の件打合せ * 京浜警備保障と警備室屋外移設計画の件打合せ
17	横浜インポートマートと株式買取の件打合せ * 横浜市大・学生アウトレットセール出店企業に対するヒアリング調査 * 英会話教室
18	東鉄工業と立体駐車場シーリング補修工事の件打合せ * トライプランニングと30年度中堅社員向け研修実施の件打合せ
19	MDC技術経営塾
23	社長会総会 * 組合員全体会議 * マイスター・コンサルタントと30年度営業セミナーの件打合せ
24	英会話教室
25	金沢観光協会総会
26	MDCアウトレットセール
28	アウトレット部会
29	県中央会総会 * 横浜シーサイドライン取締役会 * 横浜インポートマート総会 * 横浜総合卸センター総会
30	第42回通常総会
31	MDCアウトレットセール顧客満足度調査結果報告会

第42回通常総会を開催

流通団地リニューアル計画策定をめざして

MDCは5月30日、組合会館で第42回通常総会を開催しました。冒頭木村副理事長が開会の辞を述べ、引き続き、鈴木理事長が主催者を代表して「緩やかな景気回復局面にあつて、さらに組織のまとまりによって企業力アップにつなげて頂きたい」と挨拶しました。引き続き、鈴木理事長が議長に選任され、議事を進行しました。29年度事業報告並びに決算での特徴は、次の8点に集約されます。①3年間にわたり横浜市大と進めてきたCOO事業(地の拠点事業)が最終年度となり、同大学の鴨志田教授・赤羽准教授・吉永准教授の先生方のご指導のもと人材確保・人材研修事業を柱とした事業体系が概ね完成、今後の運用をHRC運営委員会に託すこととなった。②先行して進めている中堅・営業・管理者養成セミナーは神奈川労働局から、また、採用・育成・定着支援セミナーは(公財)横浜企業経営支援財団からそれぞれ助成を受けた。③共同求人活動では、20年ぶりにハローワーク横浜南の協力を得て、合同就職面接会をハローワーク会議室で開催、企業の採用活動支援を行った。

④イベントとして毎月開催しているMDCアウトレットセールは6年目に入ったが、根強い地元住民の人気に支えられ年間延べ来場者数は3万7千人と、MDCプランニングに貢献している。

⑤新規組合員として(株)セイヴァーインダストリー、(株)横浜サンセルフの2社が加入し、組合員企業数は73社となった。(準組合員を含めると総数83社)

⑥商工中金からのプロパーの長期借入金、年間36百万円返済により着実に減少、3月末残では4億58百万円となった。

⑦かねてより組合が保有し、既に組合事業として手を引いた(株)横浜インポートマート株(600株・額面3千万円)の同社に対する株式買取請求については、数度の交渉の末、本総会の前日に同社株主総会で買取請求が決定するという劇的な幕切れで問題解決に至った。

⑧修繕工事として、組合会館の電気幹線(高圧ケーブル)更新工事、内装の一部クロス張替え、共同ビルの給水管取替を実施した。

こうした事業活動の結果、当期利益は1874万円を計上するに至り、剰余金処分としては、修繕積立金に750万円、教育情報費

中小機構・高度化推進課長 理事會で制度説明

組合の本年度事業の柱の一つに上がっている「団地リニューアル再整備計画の策定」をめざすにあたり、6月13日開催の定例理事會において、国の機関である中小企業基盤整備機構の沢田太志高度化事業推進課長に「高度化事業と最近のリニューアル事業の事例」と題し、制度説明をしていただきました。このあとの質疑応答では、次のとおり意見交換がありました。

Q 過去に高度化資金を借りてなくとも対象になりますか。
A 中小企業の組合員であれば対象になります。

Q リニューアル資金の場合、修繕費用は、対象とならないと聞いていますが、どんなものが対象になりますか。
A 大規模工事の場合、会計処理を会計士や税理士が判断されて仕訳される際、資産計上ができ、固定資産台帳に掲載される施設・設備等は対象になります。

今後、神奈川県と調整の上、個人の意向をアンケートで聞き、年度内に基本プランニングをまとめる予定です。

お知らせ

MDCアウトレットセール
◎7月開催：7/28(土)午前10時
◎8月開催：8/25(土)
※出店者を募集しています。
組合員企業の取引先でも結構です。事務局(電話045-784-1501)まで。
※勤労感謝祭を10月5日に開催。
今回は組合会館で社員割引の即売会&屋外テントでバンド演奏・飲食パーティーを開催します。
主催はMDC社長会。

代表者変更のお知らせ

三京塗料株式会社
同社は平成30年5月22日付けで船引克郎前社長の代表取締役会長就任に伴い、後任の代表取締役社長として井上一成氏(前取締役)が就任されました。

桔梗屋洋紙株式会社

同社は平成30年5月30日付けで齋藤良雄前社長の代表取締役会長就任に伴い、後任の代表取締役社長として松村知房氏(前常務取締役)が就任されました。

事務局人事

平成30年6月1日辞令
総務係長 後藤 真吾(書記)



理事長 鈴木 信晴

人的資源のリテラシー向上を

いよいよヒューマンリソースセンターが本格稼働しましたが、組合員企業皆様におかれては、使い勝手の良い人材確保・人材育成に与ってのツールとして広く活用して頂きたい願っております。

この事業の発端は、想い起しますと平成25年6月に遡ります。当時変化の激しいこれからの卸業界の行く末に多くの企業が将来を模索していました。その矢先、産連協総会に出席されていた当時の横浜市大の田中克子理事長にお会いすることができ、業界のことを話しているうちに「大学の先生方に今後の業界の方向についての知見をご教示頂きながら組合事業と

編集後記

■景気は明らかに良くなっているとは色々な統計数値が示しているようですが何故か実感されている方がそれほど多くないようです。事実、懐は豊かになっている方が増えているのにそれを味わえない傾向にあるようです。

■一体なぜそうなっているのか考えたのですがその一つはやはり将来への不安感なのではないでしょうか。

■並木の団地にも空き家が増えていくように人口減少の傾向が身近にも現れているように思います。この問題も我々の持つ不安の一つです。でもこれは悪い兆候と考える必要はないことなのでしょう。

■世界の人口は増え日本は減る。日本には治安の良さに加えて素晴らしいインフラもあります。増えた世界の人口を選択的に受け入れることができるのです。そう考えるとやり方如何では我々は優位にこの事態を活用できます。もっと前向きに考え実行すれば明るい姿が見えて来る気がします。MDCで始まった人材育成はまさに今のそのような時代にマッチしたものだと思えます。

(総務副委員長 三橋 美幸)

して取り組んだらどうだろう」との考えに至りそのことを田中理事長に打ち明けると、気さくな田中理事長は二つ返事で、協力を約束してくれました。そのあとは学長にご紹介頂いた鴨志田教授が専任になられ、当組合のビジョンづくりを始めることとなりました。組合員ニーズをアンケートで集計すると自社教育、研修、人材採用が企業の大きな課題であることを察知しました。その結果、「ヒューマンリソースセンター」構築に向け全力を挙げました。そうした積み重ねを経て今日組合の大きな柱となりました。これは感慨深いものがあります。

ヒューマンリソースセンターが人的資源のリテラシー向上において組合員企業のみならず外部へも公開でき、地域貢献できることが、次の課題ですので、ご協力のほどよろしくお願い申し上げます。

地再整備リニューアル事業への着手を進める。

③業界の変化に対応した新業態開発への取組み(アウトレットセールを含む)の推進と事業承継問題対策としての窓口を開設し、その任に当たる。

④安全・クリーン・安心なまちづくりのために防災・防犯の推進と必要な経済事業による安定的な組合経営をめざす。

【次頁へ続く】

（株）セイヴァーインダストリー 松島正和社長に聞く

事業内容は、松島 めっき設備の設計・製造・販売です。具体的にはどのようなお仕事を... 松島 スマホの充電用コネクタ... 松島 そうい部分めっきを加工する設備（ユニット）をつくる仕事です。設備、どういことを強調される意味は、松島 ○1mmから○10mmという極小部分のめっきなので、ま... 松島 その設備をつくるわけですが、松島 そうです。めっきをしたものが製品ではなく、私どもはあくまでも、そうしためっき工場... 松島 MDCに来られたのは、松島 平成30年3月からです。MDCの印象は、松島 良いイメージを持っていましたが、これほど活発な活動をしているとは思いませんでした。ただ町内会と同じで、携わらないと本当の意味で恩恵に被れないのではないかと思います。経営方針または信条は？松島 規模を拡大するのではなく、長く堅実に事業を安定させる、そのためにも海外に技術を出さなければ心掛けています。



創業はいつですか。松島 平成26年4月に能見台の自宅を本社として始めました。社名の由来は？松島 セイヴァーというのは「味付けをする」という意味で、部分的に設備を改造する（味付けする）ことで最先端の技術を提供できれば、ということからつけました。設備をつくるには工場が必要ですね。松島 はい。MDCに来る前は横須賀の安浦に工場を借りていました。MDCに比べると、松島 そうですね。MDCの印象は？松島 良いイメージを持っていましたが、これほど活発な活動をしているとは思いませんでした。ただ町内会と同じで、携わらないと本当の意味で恩恵に被れないのではないかと思います。経営方針または信条は？松島 規模を拡大するのではなく、長く堅実に事業を安定させる、そのためにも海外に技術を出さなければ心掛けています。

大・鴨志田ゼミ、MDCアウトレットセンターの調査報告会

「MDCアウトレットセンターに來場している顧客満足度は？」とのテーマをもとに、横浜市大・鴨志田ゼミ3年生による調査は、1月、4月、5月と学業の合間を縫って行われました。その後集計を終わり、5月31日、組合会館2階会議室において調査結果の報告会が行われました。横浜市大からは鴨志田教授とゼミ生12名が出席。対して組合員企業と出店者から20名の参加がありました。最初に鴨志田ゼミの石垣ゼミ長から全般の調査概要のプレゼンのもとと、笑顔あふれるMDCアウトレット」です。3. これらを満足させるための問題点は、①出店企業数が不安定、②路上駐車、駐車場の問題、③待

建物経年劣化を考慮したものです。そのほかの議案は全年度通りで採択されました。総会後は、官庁、指導団体、銀行などの来賓と組合員企業との交流の場として懇親会を催した。①に関しては、出店数が一定ではないので、来場者の期待感がそがれることを指摘されました。一方、出店側としては本業の繁忙期のため人手が足りなかつたり、社員の長期休暇で出店体制がでなかつたり、人手による理由が大半です。②に関しては、駐車場の絶対数の不足です。企業にその時間だけでも協力をあおいだり、近場の駐車場を案内したり、マスメディアの取材や放映を抑えてもらつたりして対応しています。路上駐車は警備員が注意を促しても限度がある状態です。③に関しては、対策として整理券を事前に配付してはどうかとの提案がありました。単品のみを販売する場合は有効ですが、多種類で時間をおかない食品系には向かないとする出店側の意見があり、それ以前に配付する係、回収確認す



4月定例理事会報告

- 開催日時 4月11日(水)13時半
○開催場所 組合会館2階会議室
○出席理事 10名(2名欠席)
○提出議案
第一号議案 平成30年度基本方針の件
第二号議案 COC事業推進委員会の報告
第三号議案 転貸融資実行報告
第四号議案 MDCアウトレットセールの状況報告
第五号議案 (株)横浜サンセルフ加入、土地売買契約の報告
第六号議案 その他報告事項
(1)横浜インポートマート株式会社買取に関する経過報告
(2)平成29年度組合員企業異動状況について
(3)今後の主なスケジュール

5月定例理事会報告

- 開催日時 5月9日(水)正午
○開催場所 組合会館2階会議室
○出席理事 12名(欠席なし)
○提出議案
第一号議案 第42回通常総会提出議案承認の件

6月定例理事会報告

- 開催日時 6月13日(水)13時半
○開催場所 組合会館2階会議室
○出席理事 10名(2名欠席)
○提出議案
第一号議案 平成30年度事業計画推進について
第二号議案 その他報告事項・中小企業基盤整備機構の説明と質疑応答
「高度化事業と最近のリニューアル事業の事例」



総務委員会

- 開催日時 4月23日(月)13時
○開催場所 組合会館2階会議室
○出席委員数 8名
○検討内容
(1)平成29年度事業報告について
(2)平成30年度基本方針の件
(3)平成30年度事業計画案の件

事業委員会

- 開会日時 4月18日(水)10時
○開催場所 組合会館2階会議室
○出席委員数 6名
○検討内容
(1)平成29年度事業報告について
(2)平成30年度事業計画案の検討
(3)その他報告事項

団地活性化委員会

- 開催日時 4月17日(火)10時
○開催場所 組合会館2階会議室
○出席委員数 6名
○検討内容
(1)平成29年度事業報告について
(2)平成30年度事業計画案の検討
(3)その他報告事項



4月社長会定例会

- 開催日時 4月11日(水)正午
○開催場所 組合会館2階会議室
○出席会員数 31名
○テーマ BCP・BCMの要点としての財務対策
○講師 笠原 秀紀 氏
(株)いなほコンサルティング 代表取締役

6月社長会定例会

- 開催日時 6月13日(水)正午
○開催場所 組合会館2階会議室
○出席会員数 25名
○テーマ 今すぐやろう健康経営
健康経営の仕組みと仕掛け
(株)ルネサンス 健康経営推進部

団地短信

金沢区自衛消防隊消防操法技術訓練会に参加

平成30年6月19日(火)、平成30年度金沢区自衛消防隊消防操法技術訓練会に、MDCから6社11名の方が消火器操法の部に出場しました。本訓練会では、消火器の部、屋内消火栓操法の部、小型ポンプ操法の部が実施され、MDCが参加した消火器の部においては、水消火器を正しく取り扱うこと、消火を素早く行うことが求められ、初動から消火までのタイムを競い合います。競技の結果は、女性の部で(株)カレンズの佐藤さんが2位、3位には同社の小暮さんがなり、男性の部でも同社の勢いは止まらず木村社長が1位、さらに同社の小沼さんが2位となりました。木村社長は、5・8秒という驚異的なタイムを叩き出し、3連覇を達成いたしました。消火器は、いざという時に冷静に、正しく、素早く取り扱わなければならないですが、普段から扱っていただければ緊急時に取扱うことはできません。本訓練会は消火器の操法を学ぶ非常に貴重な場となりますので、ぜひ、来年度以降も多くの企業の皆様にご参加をいただければと存じます。