

140号

令和8年1月1日

発行所

協同組合 横浜マーチャンダイジングセンター

〒236-0003 横浜市金沢区幸浦2丁目26番地1号

☎(045) 784-1501 FAX.(045) 784-1504

## 謹賀新年

### ～理事長・社長会会長 新年の挨拶～



協同組合  
横浜マーチャンダイジングセンター

理事長 木村 仁

皆様、新年あけましておめでとうございます。  
昨年の巳年（みどし）から、本年は午年（うまどし）  
に移りました。昨年来の物価高騰や対中国対応、対アメ  
リカ対応等がまだまだ続き、大変な1年になる予感がして  
います。

さて、本年は午年の中でも丙午（ひのえうま）の年で  
あり、大きな事件や大災害が起きる年とも言われています。  
穏やかな年になることを祈りますが、万が一の時に  
臆さぬよう、脇を固め、足元をしっかりと踏みしめ、先を  
読み、自社の向かう方向を明確にし、安定した経営を推  
進していただければと思う次第です。

横浜MDCは、本年11月19日に創立50周年の記念式  
典・祝賀会を開催する予定で、着々と準備を進めており  
ます。

この50周年とともに慶びながら、更に次の50年、100  
年と発展していくため、新たな礎を築く年であり、企業  
力をアップさせるための環境づくりや組合員間の輪の拡  
充を通じ、皆で横浜MDCを盛り上げる1年でもあると  
考えています。

本年も、組合員企業様の益々の発展、社員皆様のご  
健勝を祈念し、なお一層の組合事業へのご理解・ご協力  
をお願い申し上げ、新年の挨拶と致します。



横浜マーチャンダイジングセンター  
社長会

会長 井上 一成

新年あけましておめでとうございます。

会員の皆様におかれましては、健やかに令和8年をお  
迎えのこととお慶び申し上げますとともに、日頃から社  
長会事業へのご理解・ご協力を賜り、厚く御礼申し上げ  
ます。

さて、令和8年は午年であり、協同組合横浜マーチャ  
ンダイジングセンターが創立50周年を迎え、新たな節目  
を迎えることとなります。

社長会としましても、この50周年を記念した組合員従  
業員向けの特別イベントを組合の50周年事業実行委員会  
と共に計画しております。従業員の皆さんのお頃の労を  
ねぎらい、従業員の家族も対象としたイベントを本年9  
月12日(土)に開催予定ですので、皆様のご参加をお待ち申  
し上げます。

また、50周年の特別イベントと併せ、社長会の定例会  
や冬季研修会などを着実に実施し、会員の皆様と懇親を  
深め、和やかな交流ができる1年にしたいと考えてお  
りますので、引き続き社長会事業にご支援・ご協力いただ  
けますと幸いです。

結びに、会員各社様のより一層のご繁栄と皆様のご多  
幸・ご健康を心より祈念し、新年の挨拶といたします。



6回目の午年

(株)大倉物産 宮崎 文王

2年前に古希を迎える。本年6回目の午年を迎える。午  
年は物事が大きく変化し、運命が一変する可能性を秘め  
た年とされ、過去を振り返ると歴史を大きく動かす出来  
事が起きていた。

例えば、大化の改新や本能寺の変など史書で目にする  
出来事も午年に起きたそうだ。もう少し直近の出来事だと  
、1978年の日中平和友好条約への調印、1990年のドイ

ツ統一などが起きた。

そんな私も、35歳のころ古河電気工業(株)に床暖房事業  
を立ち上げるために出向し、36歳となる年に大倉物産に  
戻り、床暖房の販売を開始した。

商社等にPR活動を行いながら、建設業(電気工事)  
を取得し、36年間床暖房事業を継続した結果、本業である  
機械工具卸と並ぶ主力事業のひとつにまで成長した。

振り返ってみると、私自身の人生においても、36年前  
の午年に床暖房事業を開始したのは、大きな出来事であ  
ったといえる。

本年も、36年前に新しい事業を立ち上げた時の気持ち  
を忘れず、気持ち新たに馬のように躍進する1年にした  
いものだ。

# 2026年を占う！

氏名	企業名	日経平均株価 (3月31日終値)	対ドル円価 (3月末時点)	業界景気 予想	理由	プロ野球 日本一	サッカー J1優勝
瀬川喜代治	(株)キヨシ商事	42,000	140	↓		横浜DeNA ベイスターズ	横浜F マリノス
加藤 武男	(株)カトオ	48,500	155	↑		オリックス・ パファローズ	FC町田 ゼルビア
高橋秀一郎	KGKサービス(株)	44,400	140	→		阪神タイガース	横浜F マリノス
宮崎 文王	(株)大倉物産	48,500	145	→		福岡 ソフトバンクホークス	柏レイソル
岡本 泰徳	(株)ユニマットライフ	55,000	170	↓	円安での資材、 原料コスト面上昇のため	福岡 ソフトバンクホークス	鹿島 アントラーズ
堀内 裕司	龍門商事(株)	50,000	152	→	透明性少ない	福岡 ソフトバンクホークス	横浜F マリノス
桐岡 俊樹	(株)ビプロス	48,900	142	→		福岡 ソフトバンクホークス	鹿島 アントラーズ
中山 博之	(有)中山商店	49,500	150	→		福岡 ソフトバンクホークス	柏レイソル
前島 祥	(株)鎌倉紅谷	48,000	148	→		横浜DeNA ベイスターズ	鹿島 アントラーズ
三橋 美幸	(株)ミツハシ	60,000	155	↓	需給バランス	横浜DeNA ベイスターズ	横浜FC
植松 良介	東海シヤリング(株)	51,000	150	→		福岡 ソフトバンクホークス	-
秋山 康昌	(株)フレッシュロースター 珈琲問屋	38,000	165	→		横浜DeNA ベイスターズ	柏レイソル
木村 仁	(株)カレンズ	50,500	163	↓	中小企業が 無くなっていく為	福岡 ソフトバンクホークス	FC町田 ゼルビア
中島 康一	(株)なかじま	54,500	148	→		横浜DeNA ベイスターズ	横浜F マリノス
多々良俊樹	長峰製茶(株)	45,000	159	↓		福岡 ソフトバンクホークス	鹿島 アントラーズ

## ハローワーク横浜南との共催で、お仕事相談会を開催！

令和7年11月13日(木)13時30分からMDC組合会館2階会議室で、お仕事相談会（中途採用向け・合同会社説明会）をハローワーク横浜南との共催、金沢区後援のもと開催しました。

これまで合同就職面接会という形で、求職者の自前予約のもと、開催してきましたが、昨今の人手不足等の影響もあり、参加者が減少傾向にありました。

そこで、今回は趣向を変えて求職者の事前予約なし、参加者の服装は自由とし、面接でなく、どんな会社なのか求職者に知ってもらうための場として、お仕事相談会を開催することとなりました。

お仕事相談会の開催方法は、第1部に求職者に向けた会社PR（企業概要や今回募集する人員の説明等）を各社4分程行い、第2部で個別相談会を行いました。

第1部 会社PR 13時30分～14時

第2部 個別相談会 14時～16時

事前予約がないため、当日まで何人の求職者が来るか不明でしたが、受付と同時に多くの求職者が来場し、当初見込みの20名を大きく上回る43名の求職者が来場する結果となりました。

求職者の詳細は、以下の通りです。

(男性16名 女性27名)

(20代→1名 30代→6名 40代→9名

50代→10名 60代以上→17名)

個別相談会でも参加した4社各々で6名以上の相談があり、急遽ブースを増やしての対応が必要となるくらいの盛況ぶりでした。

令和8年の11月にも同様の相談会の開催を計画していますので、ご興味のある組合員企業は、ぜひ参加をご検討ください。



〈お仕事相談会での会社説明の様子〉

## 理事会だより

### 9月定例理事会報告

- ・開催日時 9月10日(水) 12:00~
- ・開催場所 組合会館2階会議室
- ・出席理事 11名(欠席1名)
- ・提出議案  
第一号議案 合同会社説明会開催の件  
第二号議案 組合表彰規程・外部団体等への被表彰者  
組合推薦規程の制定の件  
第三号議案 第1回金沢八景神輿パレード協賛の件  
第四号議案 組合団地内防犯灯・防犯カメラ設置の件  
第五号議案 転貸融資実行報告  
第六号議案 その他報告事項  
(1)今後のスケジュールの報告

### 10月定例理事会報告

- ・開催日時 10月8日(水) 13:40~
- ・開催場所 組合会館2階会議室
- ・出席理事 11名(欠席1名)
- ・提出議案  
第一号議案 次年度HRC研修プログラム実施内容について  
第二号議案 第2四半期業績報告  
第三号議案 全組合員会社概要集計結果報告  
第四号議案 ハローワーク横浜南と金沢区役所で初めて共同開催する合同会社説明会の視察報告  
第五号議案 その他報告事項  
(1)今後のスケジュールの報告

### 11月定例理事会報告

- ・開催日時 11月12日(水) 13:40~
- ・開催場所 組合会館2階会議室
- ・出席理事 12名(欠席0名)
- ・提出議案  
第一号議案 令和7年度新年賀詞交歓会開催の件

- ・第二号議案 貸貸中の事業用土地貸借契約に関わる  
3年毎の賃料の見直しの件
- ・第三号議案 転貸融資実行報告
- ・第四号議案 その他報告事項  
(1)今後のスケジュールの報告

## 社長会だより

### 10月定例会(組合会館2階会議室)

- ・開催日時 10月8日(水) 12:00~
- ・出席会員 24名
- ・テークマ カスタマーハラスマントに対する現場対応
- ・講 師 組合労務顧問  
特定社会保険労務士 吉永 房代  
株エミー  
代表 渡辺 満枝

### 11月定例会(組合会館2階会議室)

- ・開催日時 11月12日(水) 12:00~
- ・出席会員 16名
- ・テークマ マネーセミナー  
～投資の基礎知識について～
- ・講 師 住友生命保険  
法人統括部 法人ソリューション室  
笠井 幸子

## 年に2回のアウトレットセール特別感謝祭(2回目：豪華福引抽選会)を開催！

今年も年に2回のアウトレットセール特別感謝祭の2回目を10月25日(土)に開催しました。

2回目は、豪華福引抽選会を実施し、アウトレットセール出店企業を中心とした組合員企業からの協賛等で300本の景品を準備しました。

当日はあいにくの天気となりましたが、抽選会自体は会館内2階会議室で実施したため、天気の影響を受けず盛況のうちに終了しました。

抽選会に参加するためには、アウトレットセール出店企業3社から購入印(300円以上の買い物)を集める必要があります。抽選会開始の10時45分には、スタンプを3つ集めた家族連れの来場者が50人以上会館前に並び、いまかいまかと抽選会の開始を待っていました。

抽選会が始まると、待機していた人々は一斉に会場に向かい、期待を込めてガラポンを回し、一喜一憂していました。

集客の観点からも年に2回の特別感謝祭は、次年度以降も継続していきたいと考えています。引き続き、抽選会景品のご協賛、アウトレットセール開催へのご理解・ご協力をいただけますと幸いです。



〈抽選会の様子〉

## 全組合員企業概要調査結果報告

令和7年9月実施の企業概要調査にて正組合員72社、準組合員18社、計90社の集計を行いました。  
組合員の構成については、大企業が22%、中小企業が78%、上場企業が17%、非上場企業が83%となり、業種分類では、卸売業が49%、次いでサービス業が22%、小売業が17%、製造業が12%となりました。

## MDCアウトレットセール開催日程

令和8年1月～3月の開催日時は、次の通りです。

● 1月24日(土) 午前10時

● 2月28日(土) 午前10時

なお、当団地内の就業人数は、対前年比+205名の1,678名で、年間売上については対前年比+1兆円の3兆6千億円（全社分）となりました。

年間売上増加の要因は、大企業におけるグループ統合によるものと昨今の物価上昇に伴う一定の価格転嫁の実現が推察されます。

## 今後の組合事業のご案内(予定を含む)

● 2月12日(木) 防災訓練及び防災用品等展示会

場所：MDC組合会館

● 4月1日(水) 新入社員合同入社式及び新入社員合同研修会1日目

場所：MDC組合会館

● 4月2日(木) 新入社員合同研修会2日目

場所：MDC組合会館

組合日誌	
8月	9月
1日 商団連関東甲信越連絡協議会 7日 中堅・ベテラン意欲と実践力向上研修 13日～15日 事務局夏季休暇 23日 MDCアウトレットセール 27日 営業力レベルアップセミナー 29日 MDC常設三委員会合同夏季研修会	4日 1 on 1 社内コミュニケーション研修 8日 団地内消防設備点検(～10日) 10日 三役三委員長会議 〃 定例理事会 17日 ふらっとLINKAIお仕事相談会視察 19日 社長会主催勤労感謝祭 24日 営業力レベルアップセミナー 25日 1 on 1 社内コミュニケーション研修 27日 MDCアウトレットセール 30日 立体駐車場路面舗装等工事
10月	11月
3日 小田原卸商業団地協創立50周年記念式典 7日 (協)熊谷流通センター創立50周年記念式典 8日 三役三委員長会議 〃 社長会定例会 〃 定例理事会 9日 秋季定期健康診断(～10日) 15日 営業力レベルアップセミナー 17日 50周年事業実行委員会祝賀会グループ会議 21日 〃 感謝祭グループ会議 22日 〃 広報グループ会議 〃 式典グループ会議 25日 MDCアウトレットセール(特別感謝祭同時開催)	6日 若手従業員のためのリフレクション研修 11日 インフルエンザワクチン予防接種 12日 三役三委員長会議 〃 社長会定例会 〃 定例理事会 13日 合同会社説明会(MDCお仕事相談会) 19日 団地内統一清掃 20日 中堅次期リーダー実践研修 22日 MDCアウトレットセール 26日 商団連関東ブロック会議

## ～編集後記～

「ブラックフライデー」、「ハロウィン」など、日本なのだから盆と正月だけで十分な気がするが、生活中に必要がないイベントが増えたものだ…。

個人消費が経済を活性化するためには最重要だし、前記のイベントを悪者扱いする気はさらさらないが、慢性的な人手不足にイベント過多で、以前よりも「ひとと商品が出会い難く」なっているような気がする。ECサイト隆盛に加え、イベントが多くて物流が安定しないのだ。

「物流クライシス」という言葉を初めて新聞で目にしたのはずいぶん前のような気がするが、昨年末は皆さんそれを実感したのではないだろうか？

配送の翌日持越し、集荷の時間になかなかこない、あげくの果てに本日集荷中止と言われる始末。これには少々驚いた。

日本人らしい細やかさといえばそれまで。紛失、破損、遅延は少なく、海外と比べても物流のサービスは秀でていると思うが、故に現場の負担は増加している。

「送料無料廃止」、「タワーマンション配達不可」業界をあげてというか国レベルの思い切った改革が必要ではないだろうか。「働いて、働いて、働いて、」ではもう限界で、このままでは本当に社会に必要なものが届かなくなる。

(総務委員長 (株)カトオ 加藤 武男)