

新年明けましておめでとうございます。今年もご健やかに新春をお迎えのことと御喜び申し上げますとともに、日頃よりご協力賜り誠にありがとうございます。



横浜マーチャングデザインセンター  
社長会 会長  
宮崎 文王

新年明けましておめでとうございます。今年もご健やかに新春をお迎えのことと御喜び申し上げますとともに、日頃よりご協力賜り誠にありがとうございます。



組合員の皆様におかれましては、健やかに令和5年の新春を迎えられたこととお慶び申し上げますとともに、日頃の組合事業へのご賛同ご協力に厚く御礼申し上げます。



横浜マーチャングデザインセンター  
理事長  
木村 仁

新年明けましておめでとうございます。今年もご健やかに新春をお迎えのことと御喜び申し上げますとともに、日頃よりご協力賜り誠にありがとうございます。



アウトレットセール満10周年のイベント：ポートエンジェルズ

昨年は、令和2年から続く新型コロナウイルス感染症の影響、繰り返される北朝鮮の非人道的なミサイル発射実験、2月のロシアのウクライナ侵攻に端を発したエネルギー・鉄鋼部材等の高騰、急激な円安・物価上昇等、暗いニュースが多かった中、スポーツ界では、

昨年を振り返りますと、賀詞交歓を含めた定例会等を11回開催し、そのなかでも令和5年より実施される国税庁のインボイス登録制度『適格請求書』の勉強会は、最新の情報を皆様にすぐにお届けすることができました。また9月には2年ぶりに社長会

日本プロ野球史上最年少の三冠王の誕生や、カタールサッカーW杯での日本の躍進等、若い世代の活躍が日本国民に明るい希望を見せてくれたと感じています。

さて、当組合の一年を振り返りますと、例年実施事業のほかに、長年の課題のひとつであった夜間歩行者の保護や防犯の一環である防犯灯設置について、組合員所有の統一看板に70個程のソーラーパネル付センサーライトを設置することができました。また、MDCアウトレットセールが初回開催から10年を迎え、10月に実施した満10周年特別イベントには、通常開催時の2倍の延6千人のお客様が来場され、大変な賑わいとなりました。

組合員の皆様におかれましては、

主催の『勤労感謝祭』ビアパーティと少し趣向を変えた『からくりドールのマジックショー』を実施し、会員様約100名の参加を賜り、大変楽しい会となりました。その様子は組合ホームページに動画付で掲載されていますので、一度ご覧いただければ幸いです。

さて最近では、新型コロナウイルスのオミクロンという変異株が流行し、国内で第8波到来、インフルエンザの流行と依然油断出来ない状況のなか、海外からの旅行者・客船の入港によって観光地は少しずつ

円安等による様々なコスト上昇などによって、操業環境変化を余儀なくされ、大変ご苦労されていることと存じます。

今年の干支は、『癸卯・みずのとう』といひまして、『これまでの努力が花開き、実り始める』といった縁起のよさを表す年という意味があります。今年こそは、卯（うさぎ）のように、日本経済が回復し、日本全体が飛躍する一年となるよう組合員企業の皆様とともに、相互扶助の精神に則り、邁進したいと思ひます。

結びになりますが、組合員企業の皆様の益々のご繁栄とご健勝をご祈念申し上げますとともに、本年も組合事業にご支援ご協力を賜りますようお願い申し上げます。

ですが賑わいを取り戻しはじめ、景気回復が見えつつあります。

反面『円安』がどこまで続くのか企業にとっては大変重要な課題であり、経営の舵取りが難しい時代になりました。

社長会では時代に合った課題に対する情報を、定例会等の研修を介して発信・提供する所存でございますので、引続き社長会へのご理解、ご協力をお願い申し上げます。結びに、会員様のご健勝と更なるご発展・ご活躍を祈念して新年の挨拶と致します。

# 2023年を占う!

氏名	企業名	日経平均株価 (3月31日終値)	対ドル円価 (3月末時点)	業界景気 予想	理由	プロ野球 日本一	サッカー J1優勝
宮崎 文王	(株)大倉物産	27,800円	140円	→		東京ヤクルト スワローズ	川崎 フロンターレ
宮崎 雅也	日本通商(株)	22,000円	180円	↑		東京ヤクルト スワローズ	川崎 フロンターレ
加藤 武男	(株)カトオ	23,630円	147円	↑		読売 ジャイアンツ	鹿島 アントラーズ
石関 隆廣	(株)サンテック	29,200円	135円	→		中日ドラゴンズ	鹿島 アントラーズ
木村 仁	(株)カレンズ	27,023円	123円	→		東京ヤクルト スワローズ	川崎 フロンターレ
中山 博之	(有)中山商店	29,524円	128円	↑	コロナが重症化しなくなり 活気もどる	横浜DeNA ベイスターズ	横浜F マリノス
田崎 久年	(株)バイオニア企画	29,500円	142円	→		阪神タイガース	川崎 フロンターレ
三橋 美幸	(株)ミツハシ	28,000円	180円	↓		横浜DeNA ベイスターズ	横浜FC
渡邊 豊	渡辺商事(株)	23,500円	136円	→	原料高騰	横浜DeNA ベイスターズ	横浜F マリノス
中島 茂代	(株)なかじま	24,500円	115円	→		横浜DeNA ベイスターズ	横浜F マリノス
多々良俊樹	長峰製茶(株)	31,000円	135円	↓	ウクライナ侵攻と円安の 影響が続く	東京ヤクルト スワローズ	川崎 フロンターレ
荒井 弘美	(株)濱鈴	27,700円	135円	→	円安が続き、値上げする物が 多いため	読売 ジャイアンツ	横浜F マリノス
前島 祥	(株)鎌倉紅谷	30,000円	130円	→	物価高が一服	横浜DeNA ベイスターズ	横浜F マリノス

## MDCアウトレットセール満10周年 特別イベント 盛大に開催

平成24年にスタートしたMDCアウトレットセールは、昨年令和4年で満10周年を迎え、令和4年10月22日(土)通常のセールと併せ、満10周年特別イベントを開催しました。

第1回開催は、13社の出店に対し、約千人の来場者数でしたが、出店企業による手分けしてのチラシのポスティングや来場者の口コミにより、出店社数・来場者数ともに徐々に増加し、テレビで何度も取り上げられるなど、現在では1回の開催に延べ人数2千人〜3千人が来場するMDCを代表するイベントのひとつとなりました。今回は、そのMDCアウトレットセールの満10周年を記念し、①豪華賞品があたる福引抽選会と②横浜市消防音楽隊による記念演奏会の特別イベントを企画・実施しました。

①福引抽選会は、組合員企業から食事券やお菓子・お米・PC・タブレットなど様々な商品を集め、先着500名を対象にハズレなしで実施しました。ガラポン抽選会に参加するためには、当日のアウトレットセールに出店している企業2店舗から商品購入時に、チラシにスタンプを押してもらい、そのチラシを抽選券として扱いましたが、チラシを持った大勢の客が

②横浜市消防音楽隊による記念演奏会は演奏隊及びドリル隊(愛称:ポルトエンジェルズ)の総勢30名による催しで、11時から始まる演奏会に100名程の聴衆が集まったところで、木村理事長からの挨拶を皮切りに、演奏会がスタート。軽快な演奏とポルトエン



福引抽選会

抽選会場となった組合会館2階ロビーに詰めかけ大賑わいとなりました。なお、10時から開催した抽選会は、11時30分には用意した500名分の商品がなくなり、盛況のうちには終了しました。



横浜市消防音楽隊

程の来場者が集まり、通常開催時より来場者数・売り上げともに増加したとの声が出店企業各社から聞かれました。

こうして盛況のなか幕を閉じることができましたが、立体駐車場が満車状態のため路上駐車が通常の2倍以上に増加、一部大型車の通行ができにくくなり、パトロールカーによる巡回も実施され駐車違反車への指導がありました。

路上駐車については、対策方法を出店企業と十分に協議し、安全・安心の確保に努めて参ります。

ジェルスの華麗なドリル演技に集まった来場者を釘付けにし、何度も大きな拍手が沸き上がりました。満10周年特別イベントには、通常開催時の約2倍の延べ人数6千人



# 令和4年度中小企業団体交流会での講演

R4.11.18(金)開催

テーマ 『事業承継と社内改革』

講師 有井 宏太郎 氏(株)鎌倉紅谷 代表取締役

11月18日、神奈川県中小企業団体中央会主催で開催された会員交流大会は、テーマとして「承継」を取り上げ、その事例発表を当組合員企業の(株)鎌倉紅谷の有井宏太郎社長が行いました。

同社は、事業承継の困難さに直面しながらも、10年間で売上高10倍を達成するまでに業容は拡大し、現在も新たな事業展開に邁進されているところです。

成長軌道に導くことができたのかについて、有井社長が150人の参加者に向けて発した講演内容の要点をまとめましたので、ご一読ください。事業承継のヒントになりましたら幸いです。

## 『事業承継』の事例発表



事例発表をする有井社長

### I 事業承継と社内改革について

A 事業承継は、①自社の魅力の発掘、②世代間の関係性、③次世代の意思の3つのポイントによってスムーズに進むかどうかが決まってくる。

①自社の魅力の発掘とは、自社の全体像を把握し、新社長の能力で伸ばせるポイントを決定し、行動すること。

↓自社の強みの把握もしくは再確認(詳細後述Ⅱ・Ⅲ)

②世代間の関係性においては、先

代社長からの人間関係を全て受け継ぐ必要はなく、新社長とミスマッチがある場合は、その関係を断つ選択も必要。

### II ブランディングとブランドリニューアルについて

①ブランドとは、創業当時から引き継がれる経営理念のことである。

②ブランディングとは、世の中(顧客)が求めるものと会社が提供するもの、サービス(経営理念)

③次世代の意思においては、昔からの考えのみにとらわれず、新しい考え方を柔軟に取り入れること。

↓時代の変化に柔軟に対応する(詳細後述Ⅲ・Ⅳ)

B 会社の理念に関わる部分以外は、世の中の一般的な価値観を基準に、社内を改革する。

C 新社長の仕事

①会社の理念を社員に伝え、同じ方向やゴールに向かって進ませること。

②鎌倉紅谷では毎年経営計画発表の場を設け、全スタッフに経営計画書を配布している。

とのミスマッチを埋めるための手段である。

③ブランドリニューアルとは、継続的にブランディングを実施することである。

### 【講演者プロフィール】

株式会社鎌倉紅谷  
代表取締役 有井宏太郎氏



1979年鎌倉市生まれ。2001年合資会社紅谷(現(株)鎌倉紅谷)に入社。2008年29歳で3代目代表取締役に就任。「クルミッ子」ほか商品の第1弾ブランドリニューアルを実施し、新しい顧客層の獲得に成功。2012年、第2弾ブランドリニューアルを実施するとともに、本店の改装および、カフェ事業を立ち上げる。代表取締役就任時と比較すると現在の同社の年間売上は11.4倍、従業員数は10倍、直営店も10か所に増加している。「おいしい」の先にある気持ちが一番大切にする、をビジョンに掲げ、顧客感動機会の更なる創造を目指している。

### Ⅲ マーケティングについて

①世の中(顧客)が求めるものと会社が提供するもの、サービス(経営理念)とのミスマッチが何なのか、どれくらい乖離があるのかを見つめるための方法である。

②マーケティングでミスマッチを見つけ、ブランディングにより解消することで、顧客に良い記憶や体験を作り、自社の商品やサービスを独自化することで、単なる顧客からファン(経営理念に共感し、応援してくれる

人)を増やしていくことが重要である。

【※独自化とは、他社にない自社のブランド(経営理念)を顧客へ発信すること】

③SNSも現在の重要なマーケティングソースであり、常に成果を追求すること。

(SNSの使用自体に金銭は発生しないが、従業員の時間暇がかかっているため、決して無料であると考えてはいけない)

### Ⅳ 経営理念の全社員周知

①経営理念とは、全社員が共有する志(創業時の思い)で、抽象的

なものであるため、経営ビジョン、社訓、行動指針に具体的に落とし込み、社員へ浸透させていく。

②経営理念は、後付けでもいいので策定し、社員に発信し続けることで定着する。

### まとめ

事業承継においては、先代の考えにとられず、創業時の理念のみしっかり引継ぎ、いかに会社を新社長の色に染め、新社長の考えを伝えるかを意識し、時代に即した新しいことを取り入れながら、常にチャレンジしていくことが大切である。

ブランドリニューアルをした「クルミッツ」



### 長浜水路河口の護岸かさ上げ工事・ 下水管逆流対策工事完了説明会開催される

横浜市環境創造局と道路局合同による護岸整備に関する説明会が、11月21日金沢産業振興センター会議室・現地で開催されました。

説明会の内容は令和元年(2019年)9月に発生した台風15号の復旧対策の工事として行われた①下水管の逆流対策工事及び、②長浜水路の護岸かさ上げ工事完了に伴い、金沢産業連絡協議会に対して行われたものです。

なお、①の下水管逆流対策は横浜市環境創造局下水道管路部が、②の長浜水路護岸対策は横浜市道路局河川部がそれぞれ工事を担当しました。

①は高波による下水管の雨水逆流やマンホールの破損及び排水路からの溢水(いっすい)を防止するために幸浦下水道本管2か所に逆流防止装置を設置、福浦下水道本管6か所に空気抜き管及び圧密マンホールへの交換工事を行ったものです。

②は河口から臨海橋までの長浜水路両側(幸浦側と福浦側)のかさ上げ工事を行ったもので、河口付近は約4m、臨海橋付近で約1mのかさ上げとなりました。

福浦橋(幸浦二丁目公園)側アイエーに沿った長浜水路護岸の補強を要望していましたが、金沢区か

### BMW跡地、大和ハウス工業が名乗り

当団地の東隣接地(重慶飯店食品工場隣)のBMW跡地は、10年以上にわたり動きがなく、不動産関係者からはその動向に注目が集まっていたが、このたび、大和ハウス工業(株)が名乗りを上げ、物件取得を前提に、周辺同意など金沢産業団地土地使用協定の手続

きが進められています。使用目的は営業倉庫の開発(貸貸用倉庫)、保管予定は食品等となっています。

計画では今年の秋に建築着工し、2025年(令和7年)春の完成・稼働を目指しています。

### 合同就職面接会、組合会館で開催

ハローワーク横浜南主催の合同就職面接会は令和4年度も当組合会館にて、コロナ禍の三密防止対策を施した上で、11月22日実施しました。

求人参加企業は昨年より3社増え8社でしたが、求職者の事前予約制のため、予約のあった5社が当日面接を行いました。

求職者は10名(同時に2社面接を加える延べ人数では12名)でし

ら「河口から距離が離れており、浸水のリスクが低いため、護岸のかさ上げ工事は必要ない」旨を聴取しております。

これで、水際線の護岸工事と合わせて台風15号の復旧対策工事は一区切りがつかしました。

た。募集職種は、営業職、技術職、事務職に対し、応募数は、事務職9名、技術職1名、営業職0名でした。年齢層では、20〜30代が全体の40%を占め、若い求職者が目立ちました。(昨年は同35%)求職者の住所別では、金沢区内(4名)、栄区(1名)、横須賀市内(5名)でした。

なお、面接の結果、一次面接をパスした人は2社2名でした。



### 10月定例理事会報告

- 開催日時 10月12日(水)13時40分
- 開催場所 組合会館2階会議室
- 出席理事 9名(3名欠席)
- 提出議案
- 第一号議案

①(株)アイエーのアイエーグループ(株)への社名変更報告

②アイエーグループ(株)の連結子会社(株)アイエーの団地進出承認の件

第二号議案 当団地東隣接企業B MW跡地の売却に伴う金沢産業団地土地

使用協定の近隣同意について

- 第三号議案 第2四半期業績報告
- 第四号議案 全組合員会社概要集計報告

- 第五号議案 その他報告事項
- (1)組合員企業代表者変更の報告
- (2)今後のスケジュールの報告

### 11月定例理事会報告

- 開催日時 11月9日(水)13時40分
- 開催場所 組合会館2階会議室

○出席理事 11名(1名欠席)

○提出議案

第一号議案 反社条項等定款の一部変更について

第二号議案 定款の一部変更に伴う関連規約等の変更について

第三号議案 令和5年賀詞交歓会開催の件

第四号議案 転貸融資実行報告

第五号議案 その他報告事項

(1)MDC団地内事業所移転による準組合員脱退報告

(2)今後のスケジュールの報告

### 12月定例理事会報告

○開催日時 12月14日(水)13時40分

○開催場所 組合会館2階会議室

○出席理事 12名(欠席なし)

○提出議案

第一号議案 令和5年度実施予定の会館1階会議室西側サッシ交換工事実施の件

第二号議案 令和5年度HRC研修プログラム実施内容について

第三号議案 中途採用合同就職面接会開催結果報告

第四号議案 転貸融資実行報告

第五号議案 その他報告事項

(1)今後のスケジュールの報告

(2)第47回通常総会開催までのスケジュールについて



### 10月総務委員会報告

- 開催日時 10月12日(水)11時
- 開催場所 組合会館2階会議室
- 出席委員 5名
- 検討議案
- 第一号議案

反社条項等定款の一部変更について

第二号議案 定款の一部変更に伴う準組合員に関する規約・賦課金等徴収基準・慶弔見舞金規定の変更について

第三号議案 センサーライト設置報告



### 10月社長会定例会

○開催日時 10月12日(水)正午

○開催場所 組合会館2階会議室

○出席会員 23名

○テーマ 改正電子帳簿保存法の概要と対応について

○講師 税理士法人横浜総合事務所代表社員・税理士

山本 歩美 氏

### 11月社長会定例会

○開催日時 11月9日(水)正午

○開催場所 組合会館2階会議室

○出席会員 20名

○テーマ 昨今のインフレの状況とインフレに対して企業が取り組むべきこと

○講師 株式会社商工組合中央

金庫産業調査部次長 百武 伸英 氏

### 12月社長会冬期研修会

○開催日時 12月14日(水)18時

○開催場所 組合会館2階会議室

○出席会員 25名

○内容 社長会会員交流会 (忘年会)

### MDC内コンビニ店舗

### (株)ローソンと定期借地契約を締結

組合は、いまから20年前に進出した(株)スリーエフ(その後、(株)ローソンが継承)との定期借地契約の期間満了に伴い、新たに期間30年の定期借地契約を11月に締結しました。

当初のコンビニ店舗進出(誘致)のきっかけは、福利厚生施設としての売店の充実と当時の平地駐車場の有効活用を目論んだものです。当時組合直営として会館内で営業していた売店に対して、利用客から早朝・夜間の営業のニーズがあり、一方平地駐車場の空きスペースを一部貸付化し、コンビニ店舗進出による波及効果を期待しました。

平成14年にコンビニチェーン3社による企画提案の結果、最も条件の良かった(株)スリーエフと定期借地契約を締結し、店舗建築後、翌平成15年4月に開店しました。

開店当時、コンビニ店舗の駐車場は10台でスタートしましたが、絶えず満車状態で路上駐車問題になっていたことから、コンビニ店舗の駐車場を更に10台分誘致し、利便性の向上を図りました。

立地が角地であることと当時はガソリンスタンドの並びだったこともあり、周辺企業からのお客も取り込み予想以上の活況を呈しました。その後、組合運営のガソリンスタンドの撤退や近隣の競合コンビニ出店がありました。大きな集客の落ち込みもなく、今日に至っています。

今回の定期借地契約更新に際し、(株)ローソンでは更に店舗の充実を力を注ぎ、お客のニーズに添えていくとの考えですので、今後とも組合の福利厚生施設のひとつとしてご利用をお願い致します。

後、翌平成15年4月に開店しました。

## 組 合 日 誌

<p>4 組合会館屋外自販機移動工事実施</p> <p>5 HRC研修事業に係る意見交換会</p> <p>9 アイエーグループ㈱と打合せ</p> <p>17 営業力レベルアップセミナー</p> <p>18 防犯カメラ品質確認テスト実施</p> <p>22 YSKと打合せ</p> <p>ハローワーク横浜南と合同就職面接会の件打合せ</p> <p>23 組合共同施設隣地のBMW跡地の件打合せ</p> <p>24 IDECと補助金の件等打合せ</p> <p>26 MDCアウトレットセール</p> <p>29 会館警備待機室前庇設置工事実施</p>	<p>1 商団連オンラインセミナー (BCP研修)</p> <p>2 商団連オンラインセミナー (BCP研修)</p> <p>7 消防設備点検実施 (~9日)</p> <p>8 中小組織の人材育成と実践セミナー</p> <p>9 (有)ファンタスティックスと次年度研修の件打合せ</p> <p>13 団地内センサーライト設置工事実施 (~15日)</p> <p>14 定例理事会及び役員向け研修会</p> <p>16 HRC研修事業に係る意見交換会</p> <p>17 MDCアウトレットセール</p> <p>19 立体駐車場屋上ボール設置工事実施</p> <p>21 営業力レベルアップセミナー</p> <p>22 第8回社長会主催従業員勤労感謝祭</p> <p>30 YSKと打合せ</p>	<p>2 立体駐車場防鳥ネット補修工事実施</p> <p>4 中小組織の人材育成と実践セミナー</p> <p>12 総務委員会</p> <p>三役三委員長会議</p> <p>10 社長会定例会</p> <p>11 定例理事会</p> <p>13 定期健康診断 (~14日)</p> <p>19 営業力レベルアップセミナー</p> <p>20 大和ハウス工業㈱とBMW跡地買取の件打合せ</p> <p>11 中堅次期リーダー養成研修</p> <p>22 MDCアウトレットセール&amp;満10周年特別イベント</p>
---	---	--

### 2023年度HRC講座内容が決まりました。

研修タイトル	内容・講師	日程 (時間は9時開始)	受講料
フレッシュ人財研修	ビジネスパーソンとしてのエチケット、理解すべき習慣や用語、異世代のコミュニケーションづくり等 講師 姉小路 毅 (ビジネスコンサルタント)	令和5年 4/3日(月) ~4/4日(火)	10,000円
営業力レベルアップセミナー	営業活動を推進する上での基本的な技術や考え方を学びます。レポート受講でたくさんの気づきが得られます。 講師 小池 浩二 (マイスターコンサルタント)	6/21、7/19、 8/23、9/20、 10/18	9,000円
中堅リーダー実践研修 (応用編)	中堅次期リーダー養成研修で学んだ内容を活かし、個社の事情を踏まえ、仕事のなかで使える、個社に即したPDCAサイクルのしくみを作る実践的な研修です。 講師 伊藤 律子 (トライプランニング)	10/19、11/16、 12/21、1/18、 2/15、3/14	10,000円
ExcelとPowerPoint活用向上講座	ExcelとPowerPointそれぞれの活用と、双方を連動して活用するテクニックを学びます (PCをご持参ください) 講師 福井 康江 (カムアップ)	6/9、6/22、7/6	9,000円
労働安全衛生職長教育研修	労働安全衛生に伴う知識の習得を促すことを目的としたセミナーです。 講師 東京コンテナ工業 専任講師	令和6年 2/2、2/9、 2/16、2/22	10,000円

### 団地内企業のリニューアル工事進む



◀KGKサービス㈱



(株)鎌倉紅谷 ▶



◀桔梗屋紙商事㈱

高橋伸昌氏(株)江戸清会長、  
横浜文化賞(令和4年度)を  
受賞

横浜市は毎年行っているその年のスポーツ・文化面での功労者に贈られる横浜市の最高級の顕彰である横浜文化賞(まちづくり分野)を11月2日、(株)江戸清代表取締役会長・横浜中華街発展会(協理)理事長の高橋伸昌氏に贈呈しました。  
高橋会長、栄えある受賞誠にありがとうございました。

お知らせ

#### 代表者変更

#### アイエーグループ(株)

令和4年6月24日付け  
新代表者、古川 隆太郎  
旧代表者 古川 教行

#### ◆新年賀詞交歓会

令和5年(2023年)  
1月11日(水)午後5時

#### ◆MDCアウトレットセール

1月28日(土)午前10時  
2月25日(土)午前10時  
3月25日(土)午前10時

#### ◆フレッシュ人財(新入社員研修)

4月3日(月)午前10時  
4月4日(火)午前9時

## 編集 後記

■令和4年は、世界的な新型コロナウイルスの一時の鎮静によって需要回復し物資の供給不足が生じ、更には2月のロシアのウクライナ侵攻に伴うエネルギー等の供給不足も重なり、世界的にインフレとなつていきます。資源の乏しい日本では、その煽りを受け、記録的な円安・物価高が発生し、多くの企業、多くの従業員の方々の生活に多大な影響を及ぼすことになりました。

■一方、野球・サッカー等のスポーツ界では、昨年は若手による活躍(飛躍)が目立った年だったと思います。

■依然として、令和2年から3年間感染が続いている新型コロナウイルスは終息が見えていませんが、今年は「石の上にも3年」ということわざのように『辛抱していればやがて、何らかの変化があつて好転の芽が出て』、更には、今年の干支の『卯』のように、抱える問題が改善し、大きく飛翔する一年となることを願いたいと思います。

(MDC事務局長 平尾洋詞)