

ヒューマンリソースセンターの新企画

HRC委員会で検討

4月に発足したヒューマンリソースセンター(HRC)委員会では、来年度の新研修プログラムに向け、これまで行ってきた研修の見直しと共にニーズの高い研修を本年度実施し、次年度または次々年度に組み込むかどうかを確認しながら検討を進めています。

ここでは10月20日開催のHRC委員会での検討内容を以下振り返りながら報告します。

過去及びこれからの研修プログラムを分野目的別に分けると、4つのカテゴリーに分けられます。

- (1) 資格取得
- (2) スキル向上
- (3) 業務改善
- (4) 知識拡大

(1)に関しては、BCP/M基礎講座をはじめ、企業BCPマニユアル作成の初級・中級認定(県中央会)のほか過去には販売士の資格取得、さらに今回初の取り組みとなる労働安全衛生職長研修や今後取り上げる必要性の高い企業の各種不祥事やリスク等への対応の危機管理講座などが考えられます。

(2)に関しては、主に個人のビジネススキル向上を支援する目的で行っている位置づけです。長年実施している新人社員合同研修及び

新人フォローアップ研修をはじめ次期リーダーのためのスキルアップとして実施している中堅営業・管理者養成セミナー(労働局補助)がありますが、今後これに加えパワーポイント作成をはじめ印象に残る企画書作成、効果的なプレゼン技術を高める「プレゼンテーション能力向上研修」を取り入れることで営業力・販促力強化が期待できます。

(3)に関しては、組織運営の改善に関わる各種課題解決支援を目指すものです。賃金制度や就業規則の見直しをテーマに取り上げているMDC仕事塾、人の採用から入社した後のフォロワー体制づくり定着までの実務研修「採用・育成・定着支援セミナー」を行っていきます。今後の取り組みへのニーズとしては総務系の時事情報提供等

をいち早く収集把握できるようにしたいとの声があり、これには外部専門機関の活用により「総務事務支援セミナー」の開催が考えられます。労務管理では(1)の職長研修で援用できます。

(4)に関しては、ビジネスマン、社会人、卸・販売業のプロとしての成長を促す目的ですが現在、社長会の毎回の講演や英会話教室が

これに該当します。(但し、英会話教室は一般参加のため福利厚生のな性格があります)

そこでここでは、「流通最新マーケティング講座」として販売最前線の激しい変化の動きを流通小売業を中心に特に流通小売に限定せずフレキシブルに設定し、新事業や新商品開発のアイデアにつながる最新情報として紹介する講座を設ける予定です。

こうした4つのカテゴリーは営業・業務・総務を支える重要な研修と新人・中堅社員の階層的研修が包含されています。

しかし、これだけでは部分最適であり、経営の核心部分の研修プログラムが十分とは言えない状況です。

そこで今回、ヒューマンリソースセンターの構成要素である①採用、②研修、③専門家ネットワークの3つのうち、③の専門家ネットワークを活用して経営層を対象に「経営支援」という新しいカテゴリーを作り、主として経営層(経営者、マネージャー)の経営に関する諸課題解決に寄与する目的を持った経営支援プログラムを作成していくことが提案されました。その内容は2つの領域に分かれ

ていて、一つは人事・経営の領域、一つは経営・営業の領域です。

テーマについては、人事・経営でダイバーシティ活用、次世代リーダー育成、マーケティングなどを取り上げ、女性・シニアの活用の理解、トップの果たす役割、ファシリテイ改善、世代ギャップの理解、IT時代の顧客コミュニケーションやCI等のデザインの理解など。

また、経営・営業では、事業承継、IT活用による業務改善の進め方、クラウド活用など。

そして、推進体制としては各領域にはコーディネーターとプログラムアドバイザーが付き、さらに各テーマ毎に専門家が直接専門分野について研究会や個別コンサルティンクに応じていくものです。

このプログラム全体の統括アドバイザーはCOO委員会の委員長である横浜市大の鴨志田晃教授が務める予定です。

こうした経営支援のなかで特に力を入れていく点では、企業の次世代経営層の連携(横のつながり)の創出をめざし、「ニューリーダーボード」を立ち上げ受講母体化を図っていく考えです。

今後は、こうした提案をさらに実際のなかでどのように具体化を図るのかを検討し、2月ごろを目途に改めて組合員企業各位にご案内する予定となっています。

㈱エスク横浜分析センター

三ツ川洋生社長に聞く

——以前ここは「増田分析センター」でしたね。

三ツ川 昭和55年から環境測定事業をしていました。増田社長さんが高年齢になり後継者を探しておられたので、平成22年に社長に就任し、後を引き継ぎました。その後平成23年に現社名に変更しました。

——事業内容は？

三ツ川 工場排水や土壌、大気、騒音、振動などの環境計量、また生産現場の作業環境、さらに食品や飲料水、農薬の残量など、法律や条例で決められている数値がクリアされているかどうかを役所から許認可を頂いて測定する、という仕事です。

——会社の特徴は？

三ツ川 当社の商品は検査結果を示す「証明書」ということになります。これは事実を記載するだけです。これは事実を記載するだけで、他社との差別化が困難です。価格競争に陥りやすいのですが、当社は小さい会社の規模の利点を活かして、お客さまのご要望に細やかに対応し、技術や経験で優位性を維持しようとしています。

——技術継承は難しいのでは？

三ツ川 その通りです。職人的部分も活かしたいので育てるの

に5年から10年はかかります。検査に直接かわかる人員が10人未満と少ないので一人当たりのウエートは重くなりますが、社会的貢献ができる仕事なので、皆誇りをもって続けています。

——社長、ご自身のモットーは？

三ツ川 「他を利用する＝利他」という言葉をいつも念頭に置いています。お客様のために真摯に動いてさしあげること、自分の周りの人々に善かれと思うことをする。それがいつか自分のためになると信じています。



——MDCへのご意見は？

三ツ川 異業種の企業が同じエリアに集まっている珍しい団体だと思いました。直接の利害関係がないだけに、刺激を受け、勉強になります。社長の幹事もやりますので、よろしくお願ひします。

——ご自身の趣味は？

三ツ川 スキューバダイビングを中二のときからやっています。今ハマっているのは野島でのキャンプです。家族を関西へ置いての単身赴任ですが、友人たちとアウトドアを楽しんでいます。

合同就職面接会で採用促進



合同就職面接会

MDCは、人手不足の経済情勢を背景に本年度から共同求人事業を実施することとなりました。

その初回の取り組みとして、ハローワーク横浜南と提携し、面接会場をハローワーク横浜南2階の会議室を借用して8月9日開催しました。

参加企業はメンバー企業6社でした。会場が広くないこともあり、午前の部（4社）と午後の部（2社）に分けて開催しました。

当日の気候は35度のうだるような暑さでしたが、延べ19人が来場しました。その他に予約が5人（当日欠席）ありました。

面接は参加企業全社について応募がありました。

募集は6社で社員8名、パート1名でしたが、結局後日結果報告があったのは採用社員4名、パート1名でした。また、当日採用に結び付かなかった企業が後日採用条件を改善し募集したところ、採

用できたとの報告もありました。第1回の取り組みとしては、まずまずの成果でした。

アウトレットセール、軽音楽もどっこ

すっかり地域イベントとして定着したMDCアウトレットセールですが、某旅行会社のサイトには「MDCアウトレットセールの攻略法」という面白い物の仕方の解説まで掲載されているようです。

この10月で開始から5年以上経ち、回数も64回となりました。

そこで面白いお客を飽きさせないような企画はないかとアウトレット部会で検討したところ、出店者から「健康うたごえサロン」を紹介してもらったのが始まりで平成28年12月から実施しています。

それから、参加募集チラシをアウトレット会場で配布していたら、徐々に登録グループが増えていっ



アウトレットセール ロビーコンサート

たという経緯です。あるグループは懐メロ歌謡曲をロビーに集まった全員で歌ったり、本格的なジャズのグループもあり、管楽器での演奏グループありと多彩です。買い物途中でも耳を傾けてはいかが？

ローソン・スリーエフ 金沢幸浦店オープン！

今年4月、㈱ローソンと㈱スリーエフの事業統合に伴い、昨年から実験的に千葉・埼玉でローソン・スリーエフ店の出店成績が既存店を上回り、好評であったことから両社の合弁会社を設立し、ローソン・スリーエフのダブルブランド店舗への移行が始まりました。

281店のスリーエフ店がすべてこのダブルブランド店へ移行しますが、その一環としてMDC内の店舗もリニューアルします。

工事中はなにかとご不便をおかけいたしますが、何卒宜しくお願ひいたします。

内装が一変し、システムもローソン仕様に変更し、これまで使えなかったカード類が利用できるだけでなく、セルフレジも登場するなどより便利に品数も豊富に利用しやすく生まれ変わることとなります。リニューアルオープンは11月30日です。ご期待ください。



6月定例理事会報告

- 開催日時 6月14日(水)13時半
- 開催場所 組合会館2階会議室
- 出席理事 11名(2名欠席)
- 提出議案
- 第一号議案 三委員会委員の委嘱について
- 第二号議案 平成29年度事業計画の推進について
- 第三号議案 旧湘南食品(株)跡地に
- 第四号議案 HRC事業の推進について
- 第五号議案 前専務理事の退職金について
- 第六号議案 その他報告事項

- (1)株JFYの組合加入報告
- (2)産連協への委員会派遣について
- (3)MDC情報第113号予定記事について

7月定例理事会報告

- 開催日時 7月12日(水)13時半
- 開催場所 組合会館2階会議室
- 出席理事 9名(4名欠席)
- 提出議案
- 第一号議案 第1四半期財務状況

報告
第二号議案 団地活性化委員会報告

- 第三号議案 求人事業の推進について
- 第四号議案 旧湘南食品(株)跡地買取りの件
- 第五号議案 転貸融資実行報告
- 第六号議案 その他報告事項
- (1)外部出資企業の財務状況報告
- (2)今後のスケジュール

9月定例理事会報告

- 開催日時 9月13日(水)13時半
- 開催場所 組合会館2階会議室
- 出席理事 9名(4名欠席)
- 提出議案
- 第一号議案 旧湘南食品(株)跡地分譲募集状況報告
- 第二号議案 各委員会報告
- (1)総務委員会
- (2)事業委員会
- (3)HRC委員会・COC委員会
- 第三号議案 転貸融資実行報告
- 第四号議案 雨漏補修工事等報告
- 第五号議案 その他報告事項
- (1)ローソン・スリーエフの内装工事の件
- (2)今後のスケジュール

総務委員会

- 開催日時 7月18日(火)14時
- 開催場所 組合会館2階会議室
- 出席委員数 6名
- 検討内容
- (1)正副委員長委嘱の件
- (2)平成29年度事業の推進の件
- (3)中期計画(案)等についての検討

事業委員会

- 開催日時 7月26日(水)10時
- 開催場所 組合会館2階会議室
- 出席委員数 7名
- 検討内容
- (1)正副委員長委嘱の件
- (2)平成29年度事業の推進の件
- (3)団地リニューアル事業計画案について

団地活性化委員会

- 開催日時 7月10日(月)13時半
- 開催場所 組合会館2階会議室
- 出席委員数 7名
- 検討内容
- (1)正副委員長委嘱の件
- (2)平成29年度事業の推進の件
- (3)今後のアウトレットセールの展望について

○開催日時 6月14日(水)正午

- 開催場所 組合会館2階会議室
- 出席委員数 33名
- テーマ 『労働安全衛生教育の基礎知識を学ぶ』
- 講師 小原 立太 氏
- (おぼろ労働安全衛生コンサル タント事務所)

7月社長会定例会

- 開催日時 7月12日(水)正午
- 開催場所 組合会館2階会議室
- 出席委員数 27名
- テーマ 『求職者に選ばれたための発信力・プレゼン力く人が集まる自社の魅力の伝え方』
- 講師 山川 雅人 氏
- (株)さんぽう経営企画室)

9月社長会定例会

- 開催日時 9月13日(水)正午
- 開催場所 組合会館2階会議室
- 出席委員数 29名
- テーマ 『BCP/Mの要点としての財務対策』
- 講師 笠原 秀紀 氏
- (株)いなほコンサルティンング 代表取締役)

湘南食品跡地の募集

【所在地】金沢区幸浦2-16-4

【土地面積】600.00㎡(更地)

【詳細】お問い合わせください

【連絡先】組合事務局

採用・育成・定着支援 セミナー開講

本年度より委員会立上げによるヒューマンリソースセンター(HRC)の研修事業の第一弾として、採用・育成・定着支援セミナー初回が10月12日に実施されました。本セミナーは、学卒新卒者・中途採用ともに人材確保が難しくなってきた状況のなか、昨年度金沢区主催で開催された内容を、そのまま引継ぎ組合主催で実施するものです。全5回のセミナーを通じ、自社の強みや魅力、今の課題は何かを改めて見つめ直し、いかに求職者に伝え、採用・定着に結び付けるかを学んでいきます。

1回3時間と少々長めの時間設定となりましたが、昨年好評だった丸山修市先生の指導により、座学のみでなく、グループワークに多くの時間を割くことで、他社の現状や参考になる部分を自社に持ち帰り、自社の中で活かしている点が本セミナーの最大の特徴となります。

中身は、採用する為のノウハウや採用した後のフォロー対応を通して企業の業務改善に結びつくような内容となっております。それは、人の育成・定着のみでなく、現在働いている社員にとっての環境整備にもつながり、活気ある職場創りの一端を担うと考えられます。

6月社長会定例会

○開催日時 6月14日(水)正午

組 合 日 誌

| | | |
|---|--|--|
| <p>1 ㈱JFYとの土地建物売買契約締結 * シルバー人材センターと提携後の利用状況の件 打合せ * 立体駐車場の消防設備点検の実施 * 英会話教室</p> <p>5 横浜ケミカル倉庫と幸浦二丁目自衛消防隊総会の件 打合せ</p> <p>6 幸浦二丁目自衛消防隊総会 * 横浜不動産情報と湘南食品跡地建物解体の件 打合せ</p> <p>8 坂本氏と湘南食品跡地の件打合せ * 英会話教室</p> <p>9 HRC委員会</p> <p>12 自民党市連大会</p> <p>13 中金会役員会</p> <p>14 三役三委員長会議 * 社長会定例会 * 定例理事会</p> <p>6 15 社長会幹事会 * 横浜総合事務所と会計処理打合せ * 英会話教室</p> <p>月 16 榎さんぼうと組合会館を利用した合同説明会開催の件 打合せ * 神奈川県県卸地協議会総会</p> <p>18 高圧電気ケーブル更新工事を実施</p> <p>19 横浜不動産情報と湘南食品跡地の買収の件打合せ * 松本純後援会</p> <p>20 横浜シーサイドライン株主総会</p> <p>21 中堅営業・管理者養成セミナー * 商工中金株主総会</p> <p>22 はまかせ新聞と合同就職説明会告知の件打合せ * 坂本氏と湘南食品跡地解体の件打合せ</p> <p>23 金沢区自衛消防組織消防操法技術訓練大会</p> <p>24 MDCアウトレットセール</p> <p>26 アウトレット部会</p> <p>28 東京コンテナ工業と安全衛生教育研修実施の件 打合せ * 黒川市議員10周年パーティー</p> <p>29 COC事業推進委員会 * 組合、湘南食品跡地取得</p> | <p>3 テンプスタッフと人材確保事業連携の可能性 打合せ</p> <p>4 スリーエフ本部と金沢幸浦店改装工事の件打合せ</p> <p>5 ハローワーク横浜南と合同面接会の件打合せ</p> <p>6 東北・関東甲信越卸地交流会(～7日) * 英会話教室</p> <p>7 横浜市経済局と組合事業の件打合せ * なみきみち社とMDC情報発行の件打合せ</p> <p>10 団地活性化委員会</p> <p>11 ネットライフ生命と研修会開催の件打合せ</p> <p>12 三役三委員長会議 * 社長会定例会 * 定例理事会 * 中金会役員会</p> <p>13 英会話教室</p> <p>14 社会保険労務士・金盛先生と就業規則見直しの件 打合せ</p> <p>18 総務委員会</p> <p>7 19 団地内統一清掃日 * 中堅営業・管理者養成セミナー * 中堅営業・管理者養成セミナー懇親会</p> <p>月 20 英会話教室</p> <p>21 商団連主催事務局勉強会 * ハローワーク横浜南と合同面接会の件打合せ * 組合会館1F男子トイレの修繕工事を実施</p> <p>22 MDCアウトレットセール</p> <p>24 アウトレット部会</p> <p>26 事業委員会 * タイムズ24と立駐契約台数の件打合せ * 新任廃棄物管理責任者講習会</p> <p>27 プログラム評価会議(既存研修評価会議) * 英会話教室</p> <p>28 ネットライフ生命と研修会開催の件打合せ</p> | <p>2 中堅営業・管理者養成セミナー</p> <p>3 横浜不動産情報と湘南食品跡地売買の件 打合せ * 金沢区とアウトレットセールでの学生参加の件 打合せ * ㈱ビジネスコンサルタントとフォローアップ研修の件 打合せ * 英会話教室</p> <p>5 団地内企業及び共同緑地除草剤散布実施 * 組合受水槽の清掃実施</p> <p>7 テクノタワーホテルと勤労感謝祭の件打合せ * テンプスタッフと人材紹介事業展開の件打合せ</p> <p>8 横浜市経済局・シルバー人材センターと 利用状況の打合せ * 県中央会団地協議会総会</p> <p>9 合同就職面接会(ハローワーク横浜南)</p> <p>10 ローソン・スリーエフ本部と金沢幸浦店舗の 改装の件打合せ</p> <p>8 * 三役会 * 英会話教室</p> <p>月 18 トライブランニングと採用・定着セミナー開催の件 打合せ</p> <p>22 HRC委員会 * 三委員会合同懇親会</p> <p>23 中堅営業・管理者養成セミナー</p> <p>24 中窓懇親会 * 英会話教室</p> <p>26 MDCアウトレットセール</p> <p>28 アウトレット部会 * テクノタワーホテルと勤労感謝祭の件打合せ</p> <p>29 ネットライフ生命とセミナーPRの件打合せ * 商団連・卸売学会研究会</p> <p>31 ローソン・スリーエフ本部と金沢幸浦店 店舗改装工事に伴う電気ケーブルの件打合せ</p> |
|---|--|--|

代表者変更のお知らせ

株式会社オート電機

同社は平成29年6月1日付けで平山忠光前社長の取締役会長就任に伴い、後任の代表取締役社長として平山浩司氏(前専務取締役)が就任されました。

伊藤忠食品株式会社

同社は平成29年6月21日付けで前社長の濱口泰三氏の取締役相談役就任に伴い、後任の代表取締役社長として高垣晴雄氏(前取締役)が就任されました。

相互産業株式会社

同社は平成29年9月27日付けで真鍋隆輝前社長の相談役就任に伴い、後任の代表取締役社長として岡臣一氏(前専務取締役)が就任されました。

組織及び社名変更

株式会社ユニマツプレシヤス

同社は平成29年10月1日付けで、持株譲渡並びに組織及び社名変更を行いました。新社名は、株式会社ユニマツトキヤパンとなります。また、同社代表者は、代表取締役社長の中川清彦氏です。

編集後記

■金沢シーサイドライン延伸工事は平成31年度に完成予定ですが現在線路を建築中で11月からは駅舎の建設になるようです。早く出来上がり金沢八景駅での乗り換えがスムーズに出来、組合への通勤がより便利になると期待しています。

■株価は21年3ヶ月ぶりに2万2000円台に乗せ世界景気拡大に伴う企業業績の改善期待が株価を押し上げました。しかし、実態経済では多くの企業がまだ景気に沸いているとはいえない状況が続くと共に、人手不足は経営課題として引き続き取り組む必要性を感じています。

■当組合の取り組みとしてヒューマンリソースセンターが発足し現在来年度から本格始動する研修プログラムテーマ設定を進めています。会員各位の企業改善等に少しでもお役に立てればと考え、流通最新マーケット講座や経営支援のトップセミナーや中堅管理職セミナーなど盛り沢山のテーマを集約しておりますので会員皆様の多数参加をお待ちしております。又、組合への要望などご意見をお聞かせ願えれば幸いです。

(総務委員長 宮崎文王)