

平成27年度新入社員合同入社式開催



(上)入社式記念撮影(下)鈴木理事長訓辞

4月1日、MDC組合員企業7社に晴れて入社された新入社員合同入社式と引き続き2日間の研修会が実施されました。16名のフレッシュな顔ぶれに祝辞を述べる理事長も笑顔で激励の言葉を贈りました。

学卒、中途を問わず新人として入社する各人にとって入社式、社会人研修に参加させてもらうことは、たくさんの不安を抱える新人には大変有難いものであるはずで、入社する企業が「自分を大事に思ってくれている。」という感謝と安心感は、必ず企業の活力そし

て発展に繋がると確信いたします。今後も組合員企業各社様においてはこの機会をご利用いただきたく思います。

入社式に続いて2日間の新入社員研修となりました。社会人としての最低限のマナー習得はもろろんのこと、「自分」を深く理解することで、これから立ち向かう難題にただ悩むだけでなく、解決の糸口を見出す手法を学んだ貴重な研修となったはずで、この研修後、各自はそれぞれの企業で実務に就き実践となります。

6カ月後に今回参加の皆が再開できるフォローアップ研修を実施いたします。お互いの成長、悩みを確認し合う良い機会となることでしょう。皆さんの健闘を祈念いたします。

平成27年4月25日に開催のMDCアウトレットセールは、第34回目となります。平成24年8月から毎月1回、欠かさずに開催してきたこのセールも3年を経過しようとしています。

メディアでの報道もありましたが、ここ数回のセールの傾向から、いよいよ金沢産業地域内の定例イベントとして定着してきたと感じています。毎回推定3、500人超の来場者を得て、当MDC側も、来場車両向け駐車場確保、出店企業での行列整理、自社製品のPR、お客さんとのコミュニケーション等、試行錯誤で開始した当初に比べるとその対応には格段の進歩があります。



にぎわうアウトレットセール

MDCアウトレットセール活況!

開始当初は、10社程度で始めたイベントでした。予告開始時刻には、既に商品が売切れて、お叱りをいただくという場面もありました。また、車両来場者へ十分な駐車場対応ができないで、駐車違反切符をさられたお客様からクレームの手紙を頂いたこともありまし

た。それでも回数を重ねる内に、出店企業数も25社を超えるようになり、開催翌週の月曜日には必ず反省会を開き次回以降の改善策を討論、実施してきました。

写真は、3月28日開催のアウトレットセールの盛況ぶりです。小気味よく交わす来場者との会話から「新たな販売形態を模索する。」という私たちの目的以上に、お客様からは、月一度の買い物を楽しみ、という生活と娯楽の一部として既に認知されている雰囲気を感じています。

出店企業からも組合会館に「出店」を作り、販売店舗にお客を呼び込もう、という新たな取り組みも始まっています。まだまだ面白いアイデアは飛び出してくるでしょう。

以上、益々活況を呈する最近のアウトレットセール報告でした。

株式会社 紅谷
有井宏太郎社長に聞く

初めての横浜進出ですね。

有井 鎌倉市十二所の工場が手狭になり、新工場の敷地を求めていたところ、ご縁がありこちらに建設しました。

焼き菓子をご専門でしようが、商品ラインナップは？

有井 昔からある「いちようサブレ（現大いちようサブレ）」、「ケーキを乾燥させた」「あじさい（ラスク）」、人気上昇中の「クルミッ子」、それに「鎌倉の鐘」と「はちまんじゅう」、昨年「紅谷アイス」を復活させ、さらに今年になってからチョココレートも売り出しました。

横浜でも買えますか？

有井 4月25日から直売店をオープンさせました。この社屋の1階でお求めになれます。

昭和29年創業の老舗とうかがっていますが、社長さんはずいぶんお若く見えますね。

有井 36歳ですが、祖父と父の後を継いだ三代目の社長です。

経営理念は？

有井 先代が伝えていた「縁（えにし）」とか「つなげる」という教えを言語化した社は『おしいお菓子とサービスでお客様の笑顔をつくる』と社訓『昨日より今日をより良くするための向

上心を常に持つ』『人の和なくしておいしいお菓子はつくれない』を大切にしています。

思いは従業員に伝わっていますか？

有井 帰属意識の強さはわが社の特徴のひとつだと思っています。会社も社員の満足度を高めるため、働きやすい環境づくりを努めています。そのためか、新工場に変わっても鎌倉から通って来てくれます。



将来ビジョンは？

有井 まずはこの工場を軌道に乗せることです。「クルミッ子」の生産が追いつかない状態なので、生産力を上げることです。

MDCの印象は？

有井 ウェルカムで迎えてくださったので感謝しています。これまで鎌倉市内で孤軍奮闘してきた思いがあったので、「一緒にがんばりましょう」と言ってくださったことがなによりうれしく、励みに感じました。

ご自身の趣味は？

有井 音楽・映画などインドア派ですが、娘たちにせがまれて兔を飼い始めました。

MDCビジョン策定委員会、若手社員グループインタビューを実施

MDCビジョン策定委員会では、これまで企業代表者のヒアリングを行ってきました。教育・採用・社員満足度・学びの機会提供などひとつづかりについての総合的な聞き取りのなかで、「若手、新人の育成」次世代、女性、シルバーク育成

「若手人材確保への支援」「女性ス

タッフの満足度につながるサポート」「教育計画表の公開」など各社温度差の違いこそあれ人材育成に對する前向きさが打ち出されています。

では、一方の若手社員の意識はどうなのか？ これを掘り下げ

たため男女別のグループインタビューという試みを実施しました。終わっての感想では、男性社員は孤軍奮闘している状況が感じられますが、もつとチームワークを生かすことによりさらなる能力発揮の可能性を秘めています。女性社員に至っては、自己啓発力が高く自ら進んでスキルアップに努めるなど、活用いかなんでは企業

把握したこと 【女性】

狙い	設問	
入社時の教育受講や研修参加のご経験	現在の会社を就職先（転職先）に選ばれた理由 ①入社時教育の記憶、評価 →（「あり」の人）具体的な内容、役立ち度（具体的な体験やシーン） →（「ない」の人）過不足感の有無、困ったことの有無と具体	①近隣性（30～1時間内の通勤時間）、②勤務条件（休日・給与）、③経験活用 【あり：2名】 ・メーカー主宰新人研修（取引企業業合型）：商品知識、基本的な応対等。 ・自社新人研修：2日間、基本的な応対。使用テキストをしばらく活用。 【なし：3名】 ・必要性は感じなかったが、商品知識の習得に困った（自分で書籍やWebで調べた）
業務遂行スキル向上の切迫度の把握	スキル向上の必要性を感じる機会があるか？どのようなことか？以前より増えているか？ （営業職の場合）受注失敗等の場合、自身のスキル不足を感じるのか？ 会社や上司、チームでは自分のスキル肌感感に対応しているか？	（積極的） ・以前は考えていたが現在は停滞気味→焦りを感じる。自分から取組むのは当然のこと。 ・時間が許す限り、帰宅後にパソコンソフトの習熟を独学→会社には伝えていない。 ・時間が許す限り、図面と商品と比較するなどして、図面の理解力を向上する努力（消極的） ・必要は感じる（Excelの習熟）が、特に行動していない ・困ることがないので必要性は感じていない。本格的に資格を取得するような時間もない
現在の業務スキル向上のための、会社が提供する教育や研修に関する評価	①社内研修制度について →（「あり」の人）具体的な内容、受講ボリューム、役立ち度 →（向「なし」の人）関心の有無、希望・イメージでできる内容 →（共通）会社に希望・期待すること（「期待なし」の理由は？） ②組合会等で常設の研修サービスがあれば参加するか？どんなプログラムに期待するか？	【あり：2名】 ・内部統制、BCP、プライバシーマークの講習会等→実際に受講した社長や上司が教えてくれるが、内容が合っていないに不満 ・メーカー主宰のセミナーに参加→上司からの指示 【なし：3名】 ・必要性を感じている→社員全員のパソコンスキルを平準化するための教室等（周囲が自分に関心を持ってもらえることと意識、行動から、自分の業務に関する） ・興味はある 【プログラムへの期待】 ・クラスを分けた（上・中・初級）パソコンセミナー開催。 ・着付け教室、書道教室、陶芸教室
共同事業へのスタンス	①「利用した経験がある」事業への評価、期待 ②「利用経験はないが興味はある」理由、具体性	・アウトレットセールの利用（2名）
MDCの今後（ビジョン検討内容に関して）への率直な意見把握	MDCの現場環境をどう感じているのか（働く場としての「まち」の評価） ④周年を迎えて、充実やリニューアルへの期待	・緑が少ない。街灯が少なく、夜は暗くて危険 ・MDCの知名度不足→能見台からのタクシーでも運転手はわからず ・昼休み時間帯に集中混雑するコンビニ以外の店舗。具体的には弁当店 ・待ち合わせや休憩に利用できる場所。現状はまったく見当たらず

把握したこと 【男性】

狙い	設問	
入社時の教育受講や研修参加のご経験	現在の会社を就職先（転職先）に選ばれた理由 ①入社時教育の記憶、評価 →（「あり」の人）具体的な内容、役立ち度（具体的な体験やシーン） →（「ない」の人）過不足感の有無、困ったことの有無と具体	①社長との知識、②ハローワークの紹介（中途）、③大学就職課（新卒） 【あり：4名】 ・MDC主宰新人研修（3名）、メーカー主宰新人研修（2名）、自社内新人研修、社長とのマンツーマン、商工会議所主宰の研修 ・OJTを重視 【なし：1名】 ・わからないことばかりで困っている（社長に聞く、自分で書籍やWebで調べると対応）
業務遂行スキル向上の切迫度の把握	スキル向上の必要性を感じる機会があるか？どのようなことか？以前より増えているか？ 会社や上司、チームでは自分のスキル肌感感に対応しているか？	・スキル向上の必要性は全員にある→ただし個人的・プライベートでは何もしていない ・商品知識への不安（取扱商品の増加）→対応に困るシーンも経験 ・組織的な知識の共有、システムの運営、生産管理等にも課題を感じている
現在の業務スキル向上のための、会社が提供する教育や研修に関する評価	①社内研修制度について →（「あり」の人）具体的な内容、受講ボリューム、役立ち度 →（向「なし」の人）関心の有無、希望・イメージでできる内容 →（共通）会社に希望・期待すること（「期待なし」の理由は？） ②組合会等で常設の研修サービスがあれば参加するか？どんなプログラムに期待するか？	【あり：3名】 ・社内商品研修（月1定期開催） ・メーカー主宰の商品研修→専門的な知識習得、実物が見られるので役立つ ・商工会議所主宰の研修会→上司が申込み、同世代の同僚と参加 ・時間が許せば展示会等を見学 【なし：2名】 ・必要性はなし→現場体験で十分。 ・中途採用が多く、個々が持っているスキルに頼っている。 【プログラムへの期待：あり3名】 ・部下を持つようになった時のマネジメント教育・フィットネス関連（ジム等） ・遠慮な他部署とコミュニケーション活性化につながる機会 ・商品勉強会・資格取得を支援する講座（宅建等）・セキュリティシステム関連
共同事業へのスタンス	①「利用した経験がある」事業への評価、期待 ②「利用経験はないが興味はある」理由、具体性	・アウトレットセールの利用（4名）→スタッフとしての参加（2名） ・定期検診の利用（2名）、自衛消防隊への参加（1名） ・（今後の興味について）「労務改善の講習会」（1名）
MDCの今後（ビジョン検討内容に関して）への率直な意見把握	MDCの現場環境をどう感じているのか（働く場としての「まち」の評価） ④周年を迎えて、充実やリニューアルへの期待	・街灯が暗い。交通標識がわかりにくい→安全面への配慮 ・現在のコンビニや飲食店以外で、土日営業でにぎわいのある店舗（飲食店、弁当店） ・工場地帯で無機質→週末に散歩できるような空間。緑の充実、公園の集約 ・託児所、メンタルケア（カウンセリングルーム） ・従業員の憩いの場→待ち合わせや休憩に利用できる場所



12月定例理事会報告

- 開催日時 12月10日(木)15時
- 開催場所 組合会館2階会議室
- 出席理事 10名(欠席3名)
- 提出議案
 - 第一号議案 高崎卸商社街(協) 視察報告
 - 第二号議案 委員会報告
 - (1)団地活性化委員会
 - ①MDCアウトレットセールの今後について
 - ②活性化研修について
 - 第三号議案 転貸融資実行報告
 - 第四号議案 研修会補助金申請の件
 - 第五号議案 年末年始のスケジュールの件
 - 第六号議案 その他
 - (1)11月22日金沢区の健康ウォーキングと連携したアウトレットセールの報告
 - (2)12月3日お口の健康チェックセミナーの報告

2月定例理事会報告

- 開催日時 2月12日(木)11時
- 開催場所 組合会館2階会議室
- 出席理事 8名(欠席6名)
- 提出議案 第3四半期財務状況報告
- 第一号議案 報告
- 第二号議案 (株)サインワールドジャパンの取扱いの件
- 第三号議案 転貸融資実行報告
- 第四号議案 (株)モナ破産に伴うつなぎ資金借入の件
- 第五号議案 今後の日程について
- 第六号議案 その他
 - (1)人事異動
 - (2)平地駐車場補修工事及び防災用品購入予定
 - (3)小柴貯油施設跡地公園計画について



事業委員会

- 開催日時 2月26日(木)10時
- 開催場所 組合会館2階会議室
- 出席者 5名
- 検討内容
 - (1)(株)モナ破産に伴う事業委員会体制の件
 - (2)平成26年度事業実施状況
 - (3)年度末までの取組み
 - (4)その他

総務委員会

- 開催日時 1月27日(火)13時半
- 開催場所 組合会館2階会議室
- 出席者 6名
- 検討内容
 - (1)(株)サインワールドジャパンの取扱いについて
 - (2)準組合員の扱いと組合員資格業種の見直しについて
 - (3)その他



〔12月社長会定例会〕

- 開催日時 12月10日(木)17時半
- 開催場所 中村孝明 貴賓館
- 出席会員数 34名

〔賀詞交歓会〕

- 開催日時 1月14日(水)正午
- 開催場所 組合会館2階会議室
- 出席会員数 40名

〔2月社長会定例会〕

- 開催日時 2月12日(木)正午
- 開催場所 組合会館2階会議室
- 出席会員数 22名
- テーマ 「MDCビジョン創出にむけて」
- 講師 鴨志田晃氏 (横浜市大学 教授)
- 安部 基史氏 (有)ファンタスティックス 代表取締役



屋外歩道上の消火栓を使ったMDC防災訓練を実施

3月20日、平成26年度2回目となる防災訓練が実施されました。訓練内容は、平成26年度購入の歩道上屋外消火栓からの放水器具「火消し君」の取扱いに絞った放水訓練です。指導は金沢消防署幸浦消防出張所です。



マンホールの開け方を習得(円内は「火消し君」)

普通救命講習を実施

3月17日、組合会館で幸浦二丁目自衛消防隊主催による普通救命講習が開催されました。27名の受講者中、MDCからは18名が参加しました。指導は金沢消防署及び幸浦消防出張所からの隊員です。この講習は毎年1回、3月に定期的に行われていて多くの方々が受講しています。心肺蘇生に関して心臓マッサージと人工呼吸、そしてAEDの取扱いを実地で学びます。過去に受講の経験者でも繰り返し受講することで確実に習得できます。



AEDと心肺蘇生法の実習

◆組合事務局人事

4月1日付け補充により次の通り職員採用、配属しました。
後藤 真吾 (総務課)

組 合 日 誌

1月	2月	3月
6 金沢消防出初式	3 ㈱モナ、破産申立	2 アウトレット部会
8 県中央会、賀詞交歓会	〃 団地組合事務局責任者会議	〃 県卸団地組合協議会研修会
〃 神奈川労働局と打合せ	3 横浜総合卸センター、賀詞交歓会	3 アマノ、平地駐車場ゲート取替え工事
〃 英会話教室	4 ビジョン委員会グループインタビュー	5 シーサイドライン取締役会
9 市商連、賀詞交歓会	〃 岡部弁護士と打合せ	〃 英会話教室
10 金沢シーサイドタウン、賀詞交歓会	〃 英会話教室	10 商団連、事務局長会議
13 三役、県・市挨拶回り	6 消防合同訓練(鳥浜・幸浦・福浦)	11 三役三委員長会議
〃 ㈱サインワールド代表者と三役打合せ	8 自民党市連、賀詞交歓会	〃 社長会定例会
14 研修企画プレゼンテーション	10 卸団地厚年基金理事会	〃 定例理事会
〃 MDC賀詞交歓会	12 三役三委員長会議	12 産連協、総務委員会
15 産連協、賀詞交歓会	〃 定例理事会	〃 英会話教室
〃 生活改善プロジェクトミーティング	〃 社長会定例会	〃 IDEC経済セミナー
〃 英会話教室	〃 ビジョン策定委員会	17 卸団地厚年基金監査会
19 卸団地厚年基金監査会	〃 英会話教室	〃 幸浦二丁目自消防普通救命講習会
〃 商団連、賀詞交歓会	13 中窓会冬期研修会	18 統一清掃日
〃 MDC青年部会定例会	17 安達不動産鑑定士と打合せ	〃 安達不動産鑑定士来所打合せ
20 労務相談日	〃 研修企画プレゼンテーション	〃 緑地整備確認巡回
〃 ㈱ヨコハマトレーディングと打合せ	19 事業委員会正副委員長会議	〃 IDEC英会話事業助成金打合せ
22 MDCビジョン策定委員会	18 英会話教室	〃 英会話教室
〃 横浜中金会、賀詞交歓会	20 鴨志田教授と三役打合せ	20 防災通報訓練・MDC自消防訓練
〃 英会話教室	23 商団連、栗林弁護士来所打合せ	23 ジェーケイサッシ㈱、任意整理通知
24 MDCアウトレットセール	24 卸団地厚年基金代議員会	〃 MDC青年部会定例会
26 アウトレット部会	25 中小企業大学校関口氏来所打合せ	24 横浜MDC会(磯子C.C)
27 社長会幹事会	〃 労務相談日	25 産連協、事務局担当者会議
〃 総務委員会	〃 ASIA建設と打合せ	〃 ㈱サインワールド相原、石原面談
28 商団連、事務局長会世話人会議	26 事業委員会	26 県中央会理事会
29 商団連、卸団地活性化検討会	28 MDCアウトレットセール	〃 英会話教室
〃 英会話教室		〃 ㈱浅田会長御空室様御通夜
		28 MDCアウトレットセール
		30 アウトレット部会
		31 ASIA建設立体駐車場補修工事開始

組合員(株)モナは、インドの健康食品を主な取扱商品として事業展開していましたが、一昨年から続いた円安によって輸入品が関税込みで40%高騰し、急速な経営環境の悪化に伴い、2月3日横浜地方裁判所へ破産の申立てをしました。当組合は転貸融資2千3百万円余貸付残がありました。ただちに代物弁済の行使により、不動産の

株主破産、シエーケイサッシ(株)任意整理へ

今回は、(株)ユニマツトプレシヤスの小山副社長がNET73の見事なスコアで優勝されました。大幅ハンデキャップダウンとなる次回も再度上位入賞を期待いたします。小山副社長は、平成26年度の賞金王にも輝きました。

横浜MDC会 ゴルフ会開催



3月24日、磯子カンツリークラブで平成26年度第2回目の横浜MDC会ゴルフ会が開催されました。心配された風も無く絶好のコンディションの中、11名の参加により熱いハンデキャップ戦が繰りひろげられました。

◆日時・5月20日(水) 午前8時30分～10時30分
 (二カ月1回開催、28年3月)
 ※Eラーニングを併用し、空き時間に視聴できます。
 ◆場所・組合会館2階会議室
 ◆講師・(株)マイスターコンサルタント代表 小池浩二先生
 ◆助成・神奈川労働局・キャリア形成促進助成金を活用
 特に、幹部候補生には最適です。
 ◆総会等開催日 日程予告◆
 5月21日(木) 正午 MDC社長会総会
 同日 午後1時 組合員全体会議
 5月28日(水) 午前10時 第39回MDC組合通常総会

買戻し手続きに入りました。組合員ジェーケイサッシ(株)は、住宅サッシのLIXILの代理店として県内有数の建具卸でしたが、一昨年頃より業績不振と経営者の長期入院等によって経営改善が進まず、3月20日営業廃止の措置と同時に、弁護士一任による私的整理に入りました。当組合は、転貸融資9千万円余の貸付残に対し、代物弁済行使によって土地建物の買戻し手続きに入りました。

中堅営業・管理者養成セミナーいよいよ開講
 ◆テーマ・考える社員の増加が会社の未来を決める！
 ◆日時・5月20日(水) 午前8時30分～10時30分
 (二カ月1回開催、28年3月)
 ※Eラーニングを併用し、空き時間に視聴できます。
 ◆場所・組合会館2階会議室
 ◆講師・(株)マイスターコンサルタント代表 小池浩二先生
 ◆助成・神奈川労働局・キャリア形成促進助成金を活用
 特に、幹部候補生には最適です。
 ◆総会等開催日 日程予告◆
 5月21日(木) 正午 MDC社長会総会
 同日 午後1時 組合員全体会議
 5月28日(水) 午前10時 第39回MDC組合通常総会

桜咲く4月は出会いの季節と言われますが、最近いろいろなることが起きMDC情報もにぎやかです。新しい仲間として、(株)紅谷さんが加わり、事務局にも新人の後藤君が加わりました。また恒例の新入社員合同入社式も16名の方が参加されました。フレッシュな皆様の活躍に期待いたします。

さて、先月初めてシンガポールを旅行しました。建国の父リー・クワンユー元首相により作られた東南アジアの中に忽然と現れた文明的な貿易都市、そして観光都市でした。歴史に不勉強な私ですが、良い指導者と良い目標(ビジョン)があることが、他の追随を許さない発展につながると感じて帰ってきました。何となく毎日を過ごしてしまわないよう心がけねば。

元首相が亡くなったのは帰国2週間後で、ガイドさんについて銅像を見た時は過去の方と思っておりました。(失礼いたしました)あと物価は日本より高かったです。今年度もMDCビジョン作成や総務委員会関連でご協力をお願いします。その際は宜しくご協力のほどお願い致します。
 (総務委員長・森田 俊)

編集後記